

報道関係者各位



株式会社バーンリペアと AsMama が提携

～子育てママ × 手に職をつけて、マイペースで働く～
 女性の社会復帰をサポート

子どもの送迎や託児を顔見知り同士で共助する仕組み「子育てシェア」を運営する株式会社 AsMama(本社:神奈川県横浜市、代表取締役社長:甲田 恵子、以下、「当社」)は、日本の住宅市場に“リペア”及び“アフターサービス”の文化を確立し、全国の拠点で住宅メンテナンスサービスを展開する株式会社バーンリペア(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:藤本 剛徳、以下、「バーンリペア」)と協働し、“子育てしながら自分らしく働く女性を応援するプロジェクト”を実施致します。

◆社会課題 “子育てのために離職した、女性の正社員復帰は4人に1人…”

子育て世代の働く女性の割合は上昇しています。しかし、職場の労働環境や待機児童の問題などの理由から、出産を機に仕事を離れたり、働き方を見直さなくてはいけなかったりする女性は依然として多いのが現状です。出産や子育てを機に仕事を辞め、その後正社員として復帰できる女性は4人に1人とも言われます。少子高齢化が進む中、“子育て”と“やりがいのある充実した仕事”を両立できる社会の実現に向けて、バーンリペアと当社は協働に取り組めます。

◆子育てママの社会復帰を支援 “技術やスキルを身につけて、私らしく働く”

子育てと仕事の両立。子育てママが求めているのは、育児のペースに合わせて時間の融通が効き、かつ、自分らしさを活かせる仕事です。バーンリペアは、専門の技術やスキルを身につけて、働きたい場所で、働きたい時間帯に仕事をする子育てママのワーキングスタイルを支援しています。業務は、住宅に関するリペア・点検・検査が主体で、女性の繊細さや気遣いが活かせる職種も数多くあり、積極的に女性の雇用を推進。また短時間で業務が完結する仕事も多く、スポットで働いていただける人材も求めています。未経験者の方が研修プログラムを通して学びながら働ける環境も整備。バーンリペアは、全国36拠点のネットワークがあり、家族の転勤や異動があった際も現地で勤務することが可能です。※2019年には男女の採用比率が逆転。女性のスタッフが多く活躍しています。

男女の採用比率	2017年の採用比率	2018年の採用比率	2019年の採用比率
男性	78%	60%	45%
女性	22%	40%	55%

◆学びながら働く、研修プログラム

バーンリペアでは、53 万件を超える実績に基づく、充実した研修プログラムを整備しており、未経験で入社した多くの方がプロとして活躍できる環境を整えています。現在は、より短い就業時間で実習できるプログラムの見直しも進められており、時短勤務で入社し、正社員として働いているスタッフも在籍しています。

このように、多様な働き方を受け入れ、支援する仕組みを通じ、出産・育児後の労働環境の提供につなげています。



当社においては、誰もが、ライフステージにかかわらず、思いどおり、理想どおりに、安心して「育児」や「仕事」や「なりたい自分」がかなえられる社会づくりを目指し、全国リモートワークを推奨。この度のバーンリペアとの協働により、子育て世代の女性が“子育てしながら働く”ための情報提供や支援活動を行い、女性の社会復帰・自己実現をさらに推進していきます。

◆協働内容

- ①当社企画運営の大型イベント「子育て応援フェア」に出展し、バーンリペアの取り組みをPR。
- ②「託児付き座談会」を開催。バーンリペアで働いてみたい方のニーズをヒアリング。少人数の座談会形式で、子育て期の女性が就労する上で苦勞するポイントや、仕事を継続する上での支援ニーズを把握し、子育てママが働きやすい環境づくりを進めます。
- ③「託児付きセミナー」開催。就労希望者に興味をもっていただくためのセミナーです。仕事と育児の両立法や子どもとの接し方、長期的なキャリア形成など、先輩ママの体験談を含めながら「自分らしい」働き方を模索する子育てママを支援します。また未経験者からのチャレンジでもプロとして活躍できる充実した教育研修プログラムをもつ、バーンリペアの「住宅アフターサービススタッフ」の事例も紹介します。

※尚、②③のイベントでは、AsMama 認定共助サポーター「ママサポ」による託児体験機会も行い、参加者同士での親睦も深めながら、「子育てシェア」による地域での託児・送迎の頼り合いの仕組みを活用し、就労後の子育てに関する不安の軽減や、安心して働き始めることができる環境づくりを応援します。

■株式会社バーンリペア (<http://www.burn-repair.co.jp/>)

主要事業のリペアサービスを始め、住環境向けサービス、商業施設やオフィス向けのメンテナンス・施工サービス、メンテナンス・インテリア商材の販売、内装設計・デザインのご提案など、建築サービスを幅広く展開する「キャンディールグループ」の一員です。バーンリペアは、サービス住宅建材・部材のキズを直すという概念が無かった日本の住宅市場に、新たに“リペア”という文化を導入し、創業以来、リペアサービスのパイオニアとして邁進してきました。リペアから始まった事業は、お客様のお困りごとを解決するという原点のもと、新築住宅のスムーズなお引渡しを支援する“仕上げサービス”をはじめ、お引渡し後のエンドユーザー様とお客様とをつなぐ“定期点検”や“施工・メンテナンス”、更に、企業のブランド価値を守る“リコール対応”に至るまで幅広く成長。住宅事業者様のご要望に対して、総合ハウスメンテナンス企業としてワンストップで対応しています。




■ 子育てシェア <https://kosodate-share.asmama.jp/>

顔見知り同士が子どもの送迎や預かりを気兼ねなく頼り合えるオンラインサービス！

★6つのポイント★

1. 顔見知り同士が繋がり、子どもの送迎や託児を頼りあうネットを活用した仕組み
2. 登録料・手数料無料。いつでもどこでも誰でも PC または携帯ひとつで登録、利用可能
3. 万一の事故には全支援者に最高 5 千万円までの賠償責任保険適用(日本初)
4. 子育てシェア登録者数 68,639 人、解決済案件数 27,141 件(2019 年 10 月末日時点)
5. 預ける一方でも使いやすい謝礼ルールを設定。(謝礼金:1 時間 500 円~700 円)
6. ご近所通しでの緩やかな頼り合いを促す「モノのシェア」「予定のシェア」機能も実装。(2019 年 2 月)

モノ、コト、送迎・託児をシェア♪

預かって／預かるよ	貸すよ／譲るよ	お誘い
<p>顔見知り限定だから安心！ 信頼できる大人やお友達家族と過ごす時間は子どもにとって最幸の楽しい成長機会！</p> 	<p>おさがりやおすそわけを発信。「ありがとう」の気持ちとともにお互いの心が通うコミュニケーションの種に。</p> 	<p>家族ぐるみのゆるやかなおつきあいをサポート。気軽に出かけに誘ってみて。</p> 
<p>もっと気兼ねなく！ ありがとうルール & お気持ちポイント</p>	<p>1時間500~700円の送迎・託児の謝礼、モノのシェアの謝礼は、大人同士でのやりとり。お金はいらないよ！というときは「お気持ちポイント」も選べます。(素敵な特典を準備中！)</p>	

■ 株式会社 AsMama(アズママ) <http://asmama.jp/>

全国において、顔が見える地域交流の場を創出しながら、顔見知り同士が頼り・頼られるオンラインの仕組み「子育てシェア」(登録料・手数料無料、全支援者に保険適用)を運営。顔見知りのネットワークのほか、AsMama が研修、認定を行う地域の共助サポーターである「ママサポ」も活用し、地域で知人・友人の輪を広げながら様々な支援ニーズに対応。子育てシェア会員は、全国で累計 6 万 8 千人超(2019 年 10 月末日時点)。

◆◆◆ 本件に関するお問い合わせ ◆◆◆
 Email: info@asmama.co.jp / TEL: 045-263-6433 / FAX: 045-330-5604
 株式会社 AsMama (アズママ) 広報担当: 井上まき